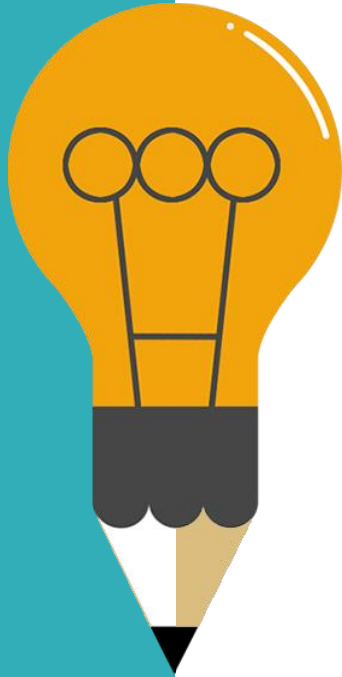




PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI 360⁰ DI LINGKUNGAN KEMENKES

BIRO KEPEGAWAIAN
2018

Outlines



01

DASAR HUKUM

02

LATAR BELAKANG

03

PENILAIAN PERILAKU 360⁰

04

**PENILAIAN SKP HARIAN
MELALUI SIPEKA**

05

**TANTANGAN PENILAIAN
KINERJA 360⁰**



DASAR HUKUM

Dasar Hukum

01

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi kerja PNS

02

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS

03

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS

04

Peraturan Kepala BKN Nomor 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi kerja PNS

05

Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 96 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai di lingkungan Kementerian Kesehatan

06

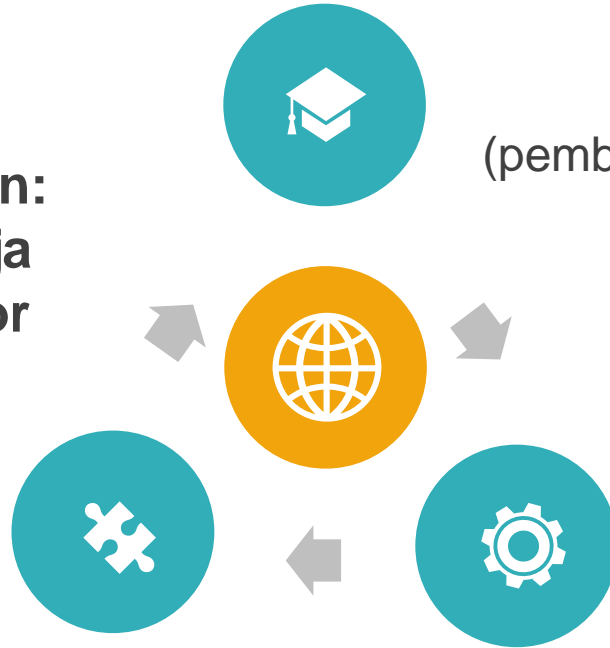
Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan.



LATAR BELAKANG

Latar Belakang

**Metode yang digunakan:
Penilaian prestasi kerja
berdasarkan PP Nomor
46 Tahun 2011 dan
Penilaian 360 derajat**

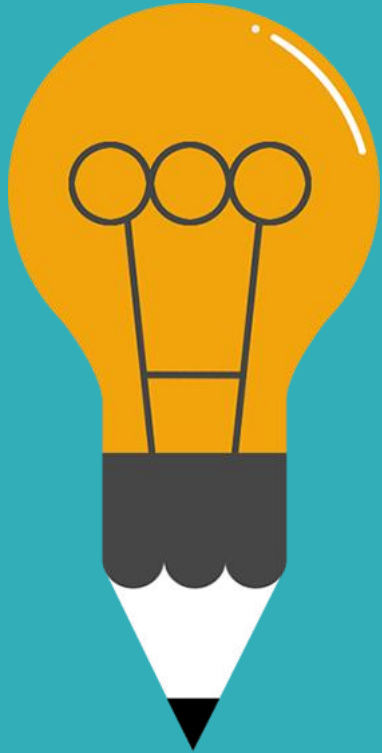


**Perlu pelaksanaan
sistem merit**
(pembinaan karir berdasarkan pada
prestasi kerja)

**Penilaian prestasi
kerja pegawai yang
obyektif, tepat waktu,
terukur, efisien dan
terintegrasi**



PENILAIAN PERILAKU 360⁰



***APA ITU
PENILAIAN
PERILAKU 360° ?***

Penilaian Perilaku Kerja
melalui pengamatan dari
Pejabat Penilai, Sejawat,
dan **Bawahan**



TUJUAN :



- Penilaian yang komprehensif dan obyektif
- Budaya kerja menjadi lebih egaliter, menghilangkan imunitas atasan dan budaya favoritisme

Mekanisme Penilaian Perilaku 360⁰

Verifikator mengisi kuisisioner penilaian perilaku terhadap pegawai yang dinilai

1

Pejabat Penilai menetapkan Verifikator yang akan melakukan penilaian perilaku

2

Verifikator mengisi kuisisioner penilaian perilaku terhadap pegawai yang dinilai

3

Hasil penilaian perilaku 360⁰ dijadikan pertimbangan penilaian perilaku pada penilaian akhir tahun



- Orientasi pelayanan
- Integritas
- Komitmen
- Disiplin
- Kerja sama
- Kepemimpinan

**Unsur perilaku kerja
yang harus dinilai**

Kuisisioner Penilaian Perilaku

No	Aspek	Standar Perilaku	
1	Orientasi Pelayanan	1	Kemampuan melakukan tugas
		2	Kesungguhan dalam pelaksanaan tugas
		3	Komplain dari pelanggan
		4	Sikap dalam penggunaan waktu dan biaya
		5	Empati terhadap pelanggan
		6	Efektifitas pelayanan
		7	Kualitas inisiatif pegawai

Kuisisioner Penilaian Perilaku

2	Integritas	1	Konsisten antara kata dan perbuatan sesuai dengan misi organisasi
		2	Menjalankan tugas dan tanggung jawab
		3	Melakukan tindakan sesuai dengan kode etik PNS
		4	Kesediaan memperbaiki kesalahan
3	Komitmen	1	Menempatkan kepentingan organisasi di atas kepentingan pribadi
		2	Menjalankan visi, misi dan tujuan organisasi
		3	Melakukan tugas dengan tanggung jawab

Kuisisioner Penilaian Perilaku

4	Disiplin	1	Kehadiran
		2	Konsistensi dalam mentaati aturan
		3	Menjaga, memelihara dan mendaya-gunakan sumberdaya organisasi seperti: aset, barang dan dokumen atau surat berharga milik Negara
5	Kerjasama	1	Mendukung pekerjaan teman lain di luar tanggung jawabnya
		2	Melakukan interaksi sosial dalam pekerjaan dan pihak yang dilibatkan
		3	Berperan aktif dalam penyelesaian masalah di dalam lingkungan kerja
		4	Mampu melakukan koordinasi

Kuisisioner Penilaian Perilaku

6	Kepemimpinan	1	Mampu mengambil keputusan
		2	Mampu melakukan persuasif dan inspiratif dalam mengemukakan pendapat
		3	Memberi dukungan dan motivasi orang lain
		4	Memberikan keteladanan di Lingkungan kerja
		5	Mampu melakukan pembinaan dan pengawasan secara objektif
		6	Kesungguhan dalam membina bawahan
		7	Kemampuan menggerakkan bawahan dan tim kerja dalam melaksanakan tugasnya
		8	Mampu membuat perubahan / inovasi

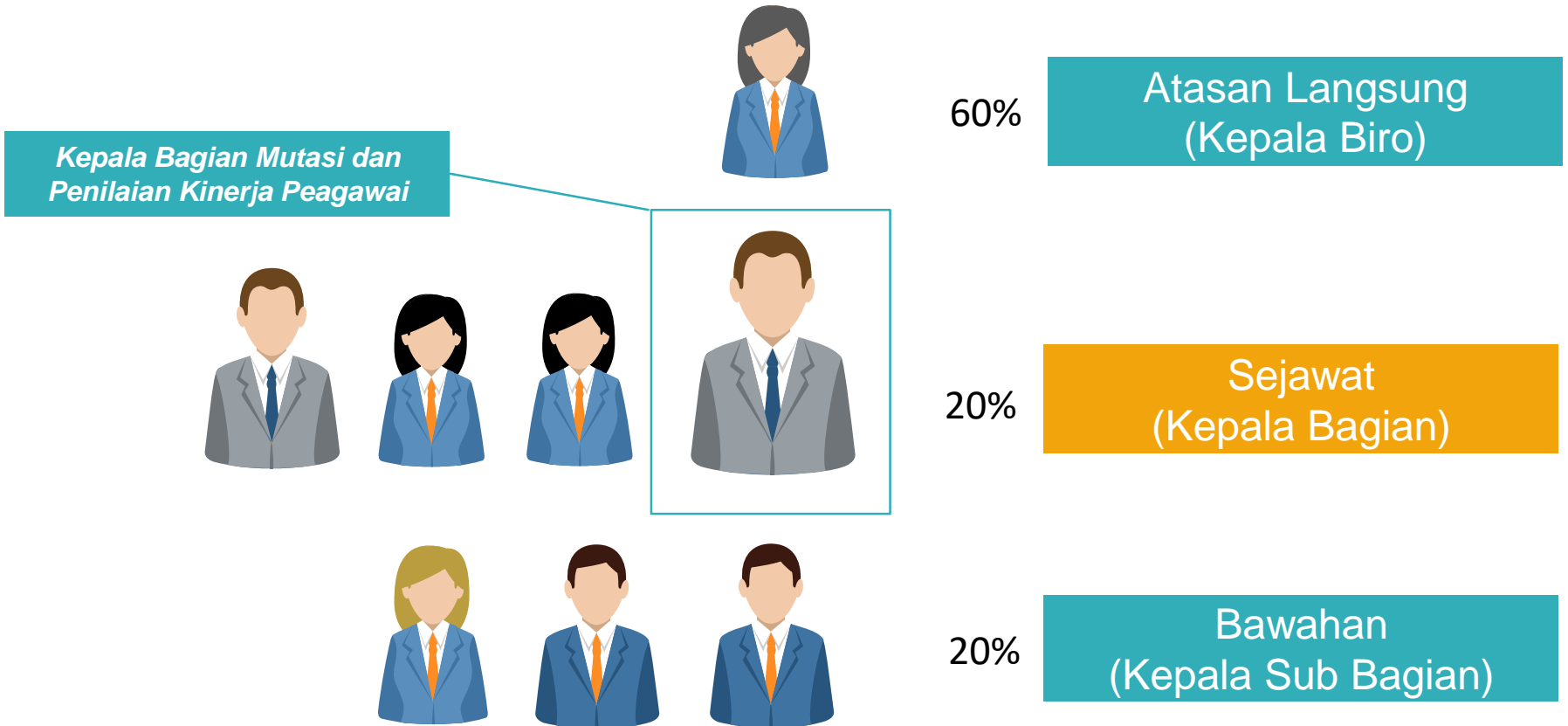
**PEMBOBOTAN
VERIFIKATOR**

No	Kondisi	Bobot Verifikator		
		Atasan Langsung	Sejawat	Bawahan
A	Pejabat Struktural atau Pejabat Fungsional/Pelaksana yang Memiliki Fungsi Supervisi			
1	Kondisi lengkap	60%	20%	20%
2	Tidak ada nilai dari sejawat	70%	-	30%
3	Tidak ada nilai dari bawahan	70%	30%	-
4	Tidak ada nilai dari sejawat dan bawahan	100%	-	-
B	Pejabat Fungsional Tanpa Fungsi Supervisi atau Pelaksana			
1	Kondisi lengkap	70%	30%	
2	Tidak ada nilai dari sejawat	100%	-	

Pejabat Penilai yang memiliki bawahan,
jumlah bawahan yang harus melakukan penilaian
perilaku adalah minimal 50% dari jumlah
keseluruhan bawahannya



Contoh Kasus



PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinillai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
KANTOR PUSAT	Sekretaris Jenderal / Inspektur Jenderal / Direktur Jenderal / Kepala Badan / Staf Ahli	Menteri Kesehatan	-
Sekretariat Jenderal	Kepala Biro / Kepala Pusat di lingkungan Sekretariat Jenderal / Sekretaris KKI	Sekretaris Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Biro / Kepala Pusat / Sekretaris KKI	Sekretaris Jenderal
	Kepala Sub Bagian	Kepala Bagian	Kepala Biro / Kepala Pusat / Sekretaris KKI
	Kepala Sub Bidang	Kepala Bidang	Kepala Biro / Kepala Pusat / Sekretaris KKI
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Sub Bidang	Kepala Bagian / Kepala Bidang
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Sub Bidang	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Sub Direktorat

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
Inspektorat Jenderal	Sekretaris Inspektorat Jenderal / Inspektur	Inspektur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Bagian	Sekretaris Inspektorat Jenderal	Inspektur Jenderal
	Kepala Sub Bagian	Kepala Bagian	Sekretaris Inspektorat Jenderal
	Kepala Sub Bagian	Inspektur	Inspektur Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian	Kepala Bagian / Inspektur
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian	Kepala Bagian / Inspektur
Direktorat Jenderal	Sekretaris Direktorat Jenderal / Direktur Direktorat	Direktur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Bagian	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Direktorat	Direktur Direktorat	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian	Kepala Bagian	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Kepala Sub Bagian	Kepala Sub Direktorat	Direktur Direktorat
	Kepala Seksi	Kepala Sub Direktorat	Direktur Direktorat
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Sub Direktorat
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Sub Direktorat

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinillai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
Badan Litbang Kesehatan dan Badan PPSDM Kesehatan	Sekretaris Badan / Kepala Pusat	Kepala Badan	Menteri Kesehatan
	Kepala Bagian	Sekretaris Badan	Kepala Badan
	Kepala Bidang	Kepala Pusat	Kepala Badan
	Kepala Sub Bagian	Kepala Bagian	Sekretaris Badan / Kepala Pusat
	Kepala Sub Bidang	Kepala Bidang	Kepala Pusat
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Sub Bidang	Kepala Bagian / Kepala Bidang
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Sub Bidang	Kepala Bagian / Kepala Bidang
UNIT PELAYANAN KESEHATAN KE MENKES	Kepala Unit Pelayanan Kesehatan Kemenkes	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Seksi / Kepala Sub Bagian	Kepala Unit Pelayanan Kesehatan Kemenkes	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Seksi / Kepala Sub Bagian	Kepala Unit Pelayanan Kesehatan Ke menkes
	Pelaksana	Kepala Seksi / Kepala Sub Bagian	Kepala Unit Pelayanan Kesehatan Ke menkes

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT RUMAH SAKIT	Direktur Utama (Eselon II/ Yang disetarakan Eselon II)	Direktur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Direktur (Pemimpin Rumah Sakit/ Eselon III)	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Direktur (Eselon II/ Yang disetarakan Eselon II)	Direktur Utama	Direktur Jenderal
	Direktur (Eselon III)	Direktur Utama	Direktur Jenderal
	Kepala Bagian / Kepala Bidang/ Yang disetarakan Eselon III	Direktur yang membawahi	Direktur Utama
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Direktur yang membawahi
	Fungsional yang menjabat Ketua Komite	Direktur Utama	Direktur Jenderal
	Fungsional yang menjabat Ketua Komite pada Rumah Sakit yang dipimpin oleh Eselon III	Direktur (Pemimpin Rumah Sakit/ Eselon III)	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional yang menjabat Satuan Pengawas Internal	Direktur Utama	Direktur Jenderal
	Fungsional yang menjabat Satuan Pengawas Internal pada Rumah Sakit yang dipimpin oleh Eselon III	Direktur (Pemimpin Rumah Sakit/ Eselon III)	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional / Pelaksana yang menjabat Kepala Instalasi	Direktur yang membawahi	Direktur Utama
	Fungsional / Pelaksana yang menjabat Kepala Ruangan	Kepala Bidang	Direktur yang membawahi
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang
	Fungsional (di lingkungan Instalasi / Ruangan)	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan	Direktur yang membawahi / Kepala Bidang
Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang	
Pelaksana (di lingkungan Instalasi / Ruangan)	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan	Direktur yang membawahi / Kepala Bidang	

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT BBLK / BBKPM / BPFK / BKMM	Kepala Balai (Eselon II)	Direktur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Balai (Eselon III)	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai (Eselon II)	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)	Kepala Balai (Eselon II) / Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional yang menjabat Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)	Direktur Jenderal / Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Fungsional (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Pelaksana (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)
UPT LPFK	Kepala Loka	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka
	Fungsional (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Loka
	Pelaksana	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT BBLK / BBKPM / BPFK / BKMM	Kepala Balai (Eselon II)	Direktur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Balai (Eselon III)	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai (Eselon II)	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)	Kepala Balai (Eselon II) / Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional yang menjabat Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)	Direktur Jenderal / Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Fungsional (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Pelaksana (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)
UPT LPFK	Kepala Loka	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka
	Fungsional (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Loka
	Pelaksana	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT KKP	Kepala Kantor (Eselon II)	Direktur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Kantor (Eselon III, IV)	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Kantor (Eselon II)	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon II)	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Kantor
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon III)	Kepala Kantor	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Kepala Urusan Tata Usaha (Pimpinan Eselon IV)	Kepala Kantor	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional / Pelaksana yang menjabat Koordinator Wilker (Pimpinan Eselon II)	Kepala Kantor (Eselon II)	Direktur Jenderal
	Fungsional / Pelaksana yang menjabat Koordinator Wilker (Pimpinan Eselon III, IV)	Kepala Kantor (Eselon III, IV)	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi / Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Kantor (Eselon III,IV)
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi / Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Kantor (Eselon III,IV)
	Fungsional (di lingkungan Wilker)	Koordinator Wilker / Kepala Instalasi	Kepala Kantor
Pelaksana (di lingkungan Wilker)	Koordinator Wilker / Kepala Instalasi	Kepala Kantor	

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT BBTCL & PP / BTKL & PP	Kepala Balai (Eselon II)	Direktur Jenderal	Menteri Kesehatan
	Kepala Balai (Eselon III)	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai (Eselon II)	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon II)	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon III)	Kepala Balai	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional yang menjabat Kepala Instalasi	Kepala Balai (Eselon II,III)	Direktur Jenderal / Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Fungsional (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Balai
Pelaksana (di lingkungan Instalasi)	Kepala Instalasi	Kepala Balai	

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT BKOM	Kepala Balai	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Balai	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Balai
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Balai
UPT BKTM	Kepala Balai	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Kepala Sub Bagian	Kepala Balai	Sekretaris Direktorat Jenderal
	Fungsional	Kepala Sub Bagian	Kepala Balai
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian	Kepala Balai
UPT LOKA	Kepala Loka	Sekretaris Direktorat Jenderal	Direktur Jenderal
	Fungsional	Kepala Loka	Kepala Bagian Kepegawaian dan Umum
	Pelaksana	Kepala Loka	Kepala Bagian Kepegawaian dan Umum

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

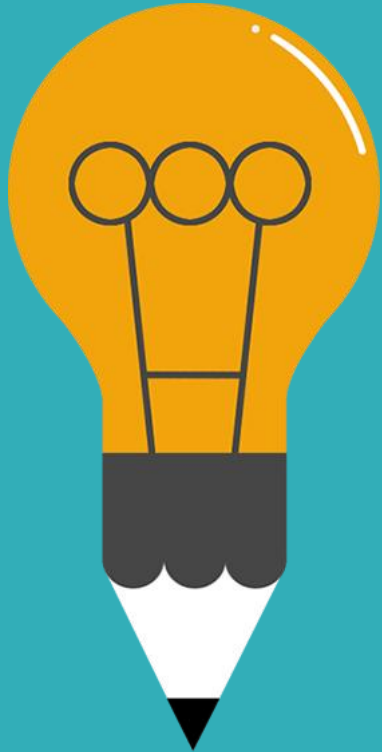
Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT BALAI BESAR LITBANG KESEHATAN/ BALAI LITBANG KESEHATAN	Kepala Balai Besar (Eselon II)	Kepala Badan	Menteri Kesehatan
	Kepala Balai (Eselon III)	Sekretaris Badan	Kepala Badan
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai Besar (Eselon II)	Kepala Badan
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon II)	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai Besar
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon III)	Kepala Balai	Sekretaris Badan
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
UPT LOKA LITBANG	Kepala Loka	Sekretaris Badan	Kepala Badan
	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka	Sekretaris Badan
	Fungsional	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka
	Pelaksana	Kepala Urusan Tata Usaha	Kepala Loka

PEJABAT PENILAI DAN ATASAN PEJABAT PENILAI

Lingkungan	Yang dinilai	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai
UPT POLTEKKES	Direktur	Sekretaris Badan	Kepala Badan
	Kepala Sub Bagian	Pembantu Direktur	Direktur
	Fungsional yang menjabat Pembantu Direktur	Direktur	Sekretaris Badan
	Fungsional yang menjabat Ketua Jurusan / Kepala Unit	Pembantu Direktur	Direktur
	Fungsional (di lingkungan Jurusan / Unit)	Ketua Jurusan / Kepala Unit	Pembantu Direktur
	Pelaksana (di lingkungan Jurusan / Unit)	Ketua Jurusan / Kepala Unit	Pembantu Direktur
	Fungsional	Kepala Sub Bagian	Pembantu Direktur
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian	Pembantu Direktur
UPT BBPK / BAPELKES	Kepala Balai (Eselon II)	Kepala Badan	Menteri Kesehatan
	Kepala Balai (Eselon III)	Sekretaris Badan	Kepala Badan
	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai (Eselon II)	Kepala Badan
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon II)	Kepala Bagian / Kepala Bidang	Kepala Balai
	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi (Pimpinan Eselon III)	Kepala Balai	Sekretaris Badan
	Fungsional	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)
	Pelaksana	Kepala Sub Bagian / Kepala Seksi	Kepala Bagian / Kepala Bidang / Kepala Balai (Eselon III)



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MELALUI SIPEKA



*APA ITU
SIPEKA ?*

SIPEKA

(Sistem Pengukuran Kinerja Pegawai)



01

Catatan pekerjaan harian pegawai

02

Diisi oleh pegawai dan diverifikasi oleh atasan

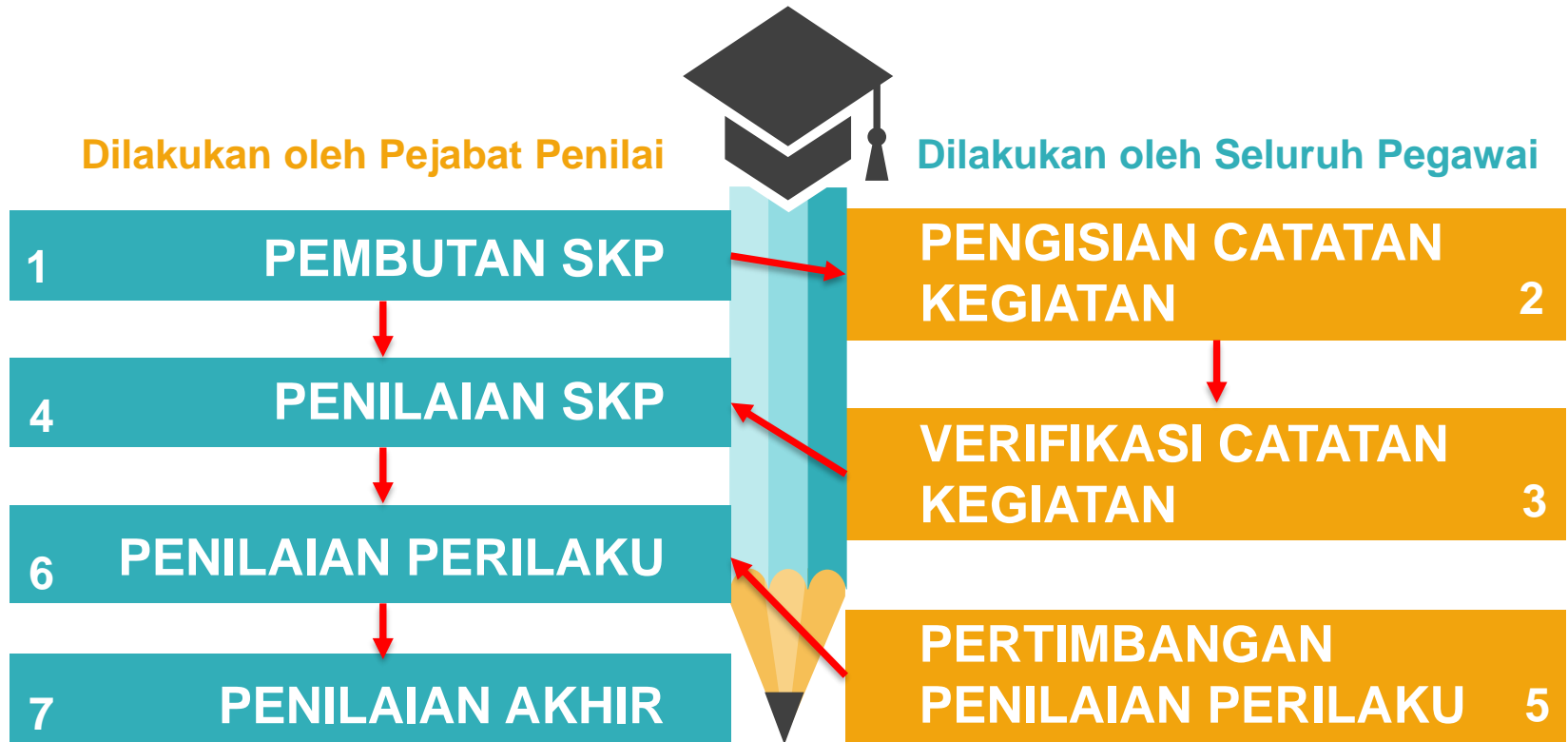
03

Terintegrasi dengan sistem PPKPNS dan SIMKA

04

Penilaian kinerja yang lebih objektif dan terukur

Integrasi PPKPNS dan SIMKA



MEKANISME SIPEKA

MEKANISME PENGGUNAAN SIPEKA (SISTEM PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI)



Pegawai

1 Registrasi dengan mengisi data Organisasi Kerja, Satuan Kerja, NIP, NIK dan Password

2 Jika tidak bisa Registrasi, perbaiki data SIMKA melalui Pengelola Kepegawaian Satker

3 Login menggunakan Username dan Password

4 Melihat Profil Pegawai, mengisi Catatan Kegiatan, memberikan Pertimbangan Penilaian Perilaku, dan melihat Laporan



Pejabat Penilai

5 Melakukan Verifikasi Kegiatan Bawahan

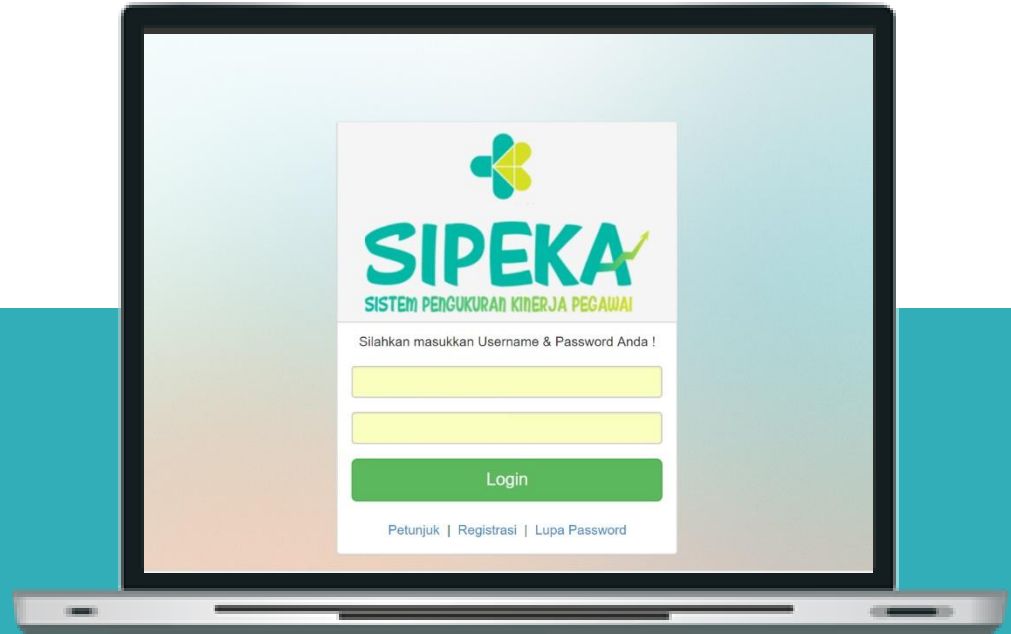


Pengelola Kepegawaian Satker





<https://sipeka-ropeg.kemkes.go.id>





TANTANGAN PENILAIAN KINERJA 360⁰

Tantangan Penilaian Kinerja 360⁰



01 Kemampuan SDM

02 Komitmen bersama antara pimpinan dan bawahan

03 Konsistensi

04 *Reward and Punishment*



Terima Kasih